

A l'occasion de la journée nationale de la trisomie 21, l'Association Trisomie 21 Côte d'Or souhaite mettre en avant le parcours de Guillaume Nimeskern, salarié au sein du restaurant Quick de Chenôve, depuis 10 ans.

Le 18 novembre, aura lieu la **journée nationale de la Trisomie 21** ! L'association Trisomie 21 Côte d'Or, souhaite profiter de cette occasion pour sensibiliser le grand public à la nécessité de rendre **l'emploi accessible aux personnes présentant une déficience intellectuelle**. Cette inclusion professionnelle rappelle à tous qu'il est normal pour une personne présentant une déficience intellectuelle d'avoir un parcours professionnel **en milieu ordinaire**.

Qu'est-ce que La journée nationale de la trisomie 21 ?

Une journée destinée à l'échange et au rassemblement entre personnes avec et sans déficience intellectuelle. Deux objectifs majeurs :

- Sensibiliser le grand public à la nécessité d'une société plus inclusive et inviter à la rencontre via l'organisation d'animations sur l'ensemble du territoire.
- Communiquer sur les actions concrètes et les services médico-sociaux mis en place par les associations sur le terrain pour rendre le milieu ordinaire accessible aux personnes présentant une déficience intellectuelle.

La Fédération qui rassemble l'ensemble des associations trisomie 21 a lancé une campagne de communication pour l'occasion dont le slogan est « se rencontrer, c'est normal, non ? ».

Pourquoi montrer le cas concret d'une personne présentant une déficience intellectuelle qui travaille en milieu ordinaire ?

L'emploi des personnes présentant une déficience intellectuelle reste faible en France. Le taux de chômage des personnes en situation de handicap atteint 21 %, soit le double du taux de chômage national, et continue d'augmenter plus vite que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi¹. Ce taux est encore plus fort lorsque l'on parle d'handicap mental. Pourtant, il existe des cas concrets positifs dans notre région qui doivent être soulignés pour montrer l'exemple.

« Nous voulons insister sur les entreprises qui sont dans cette démarche d'emploi inclusif. Les personnes présentant une déficience intellectuelle sont capables de travailler de manière efficiente si l'entreprise leur laisse cette opportunité. Bien souvent, une fois le cap de l'embauche franchi, les employeurs sont satisfaits du travail de la personne présentant une déficience intellectuelle. L'accompagnement en emploi permet un soutien auprès du collectif de travail et de la personne. Ce dispositif rend possible des parcours professionnels en milieu ordinaire de manière durable. Aujourd'hui, notre service accompagne 5 personnes en emploi (CHU, A la Bonne Heure, METRO, Carrefour Market) et une dizaine d'entreprises accueillent des personnes en stage tout au long de l'année (La Recyclade, La communauté de Communes Auxonne Pontailier Val de Saône, IKEA, APRR, Médiapost, Mairie de Chenôve, PROTEOR, Auchan et Cultura Macôn) » Déclare Laurence CAVINA, Présidente de Trisomie 21 Côte d'Or.

Dans les coulisses de Quick Chenôve

Le restaurant Quick de Chenôve vous propose de suivre le quotidien Guillaume Nimeskern, personne avec une Trisomie 21. Il occupe un poste d'équipier polyvalent depuis 10 ans. Guillaume a petit à petit évolué sur différentes tâches, il y a seulement la partie caisse et client qu'il n'effectue pas. Il a pu augmenter son temps de travail de 20h à 25h aujourd'hui. Il a su s'adapter aux changements tant en terme d'organisation que de personnels et participe volontiers aux formations afin d'actualiser ses connaissances sur son métier.

A propos de Trisomie 21 Côte d'Or

¹ Article publié dans le figaro.fr le 21 mai 2016.

L'association Trisomie 21 Côte d'Or, membre de la fédération Trisomie 21 France, agit concrètement sur le territoire pour rendre **l'environnement inclusif et accessible**. Reconnue d'intérêt général, l'Association s'appuie sur le principe du partenariat parents, professionnels, personnes avec une Trisomie 21 ou une déficience intellectuelle afin que ces dernières puissent mettre en œuvre leurs choix de vie. Après des actions auprès de la scolarisation, de l'emploi, l'association se mobilise maintenant pour l'habitat inclusif.

Trisomie 21 Côte d'Or favorise la démarche d'**autodétermination** et d'**autoreprésentation** des personnes avec une Trisomie 21 ou une déficience intellectuelle et les soutiennent dans l'exercice, à liberté égale, de l'ensemble des droits liés à la **citoyenneté**.

Contact presse : Camille Reynaud, Responsable promotion du projet fédéral, communication@trisomie21-france.org, 06 37 93 76 37

