



Guillaume Nimeskern, 33 ans, est actuellement salarié au Burger King de Chenôve. Photo LBP/A.-F. B.

UN PARTENARIAT

LE BIEN PUBLIC

Depuis onze ans, Guillaume Nimeskern, 33 ans, s'épanouit dans son travail en milieu ouvert. Un bonheur partagé par les salariés qui l'adorent, et son directeur qui assure que cet employé modèle s'est parfaitement adapté aux nouvelles techniques lors du changement d'enseigne.

« **O**n l'adore, c'est le plus gentil, le plus sympa ! » Les collègues de Guillaume Nimeskern, 33 ans, sont unanimes. Il faut dire que cet employé modèle a toujours le sourire. « Je ne râle jamais », confie le jeune homme, qui met un point d'honneur à arriver toujours en avance sur son lieu de travail. Guillaume fête cette année ses onze ans de CDI. Il en est fier, et c'est un exemple.

« Il a été le premier salarié en Côte-d'Or à décrocher un CDI en milieu ordinaire », expliquent Bernadette et Dominique, ses parents, qui demeurent à Perrigny-lès-Dijon. Et d'expliquer : « En 2008, le directeur du Quick, qui se trouvait dans la galerie marchande de Chenôve, a appelé l'institut médico-éducatif où se trouvait Guillaume. Il désirait avoir un stagiaire trisomi-

que dans son entreprise. Fabrice Campagne voulait une entreprise qui ressemble à la société. Et c'est Guillaume qui a décroché le stage. Un grand soleil est arrivé dans nos vies sans qu'on s'y attende. Guillaume partait travailler en chantant ! »

« Tout me plaisait »

« J'ai démarré à l'âge de 22 ans », témoigne Guillaume. « Tout me plaisait, car je voulais faire de la restauration. Je me sentais tellement bien, car j'avais fait des stages en Esat (établissement et service d'aide par le travail) qui ne m'avaient pas plu... ». Le 15 juillet 2008, vient le grand jour : après quatre mois de stage, il signe son CDI. « Je faisais vingt heures par semaine. Depuis 2010, je suis passé à vingt-cinq. »

Lorsque la chaîne de restauration rapide a construit ses nouveaux locaux sur le parking du centre commercial Géant, Guillaume a suivi le mouvement : « En 2018, j'ai fêté mes dix ans de CDI ! », pointe celui qui bénéficie de l'accompagnement du service d'intégration professionnelle de l'association Trisomie 21 Côte-d'Or.

« Il a des fiches de paye, il cotise pour la retraite, il est au même niveau que les autres salariés de l'entreprise », se réjouissent ses parents.

Ce dimanche, la 18^e opération Petits Déjeuners à domicile

L'opération Petits Déjeuners à domicile se déroule ce dimanche 17 novembre, à l'occasion de la Journée nationale de la Trisomie 21. Comme chaque année, l'association Trisomie 21 Côte-d'Or mobilise environ deux cent cinquante bénévoles, réunis au gymnase de l'École des métiers Dijon Métropole à Longvic, afin de préparer, puis livrer les quelque six mille petits déjeuners commandés par deux mille sept cents familles de l'agglomération dijonnaise. Les bénéfices récoltés permettent de soutenir le fonctionnement de l'association côte-d'orientienne. Celle-ci accompagne les personnes avec trisomie 21 dans leur travail en milieu ordinaire, et développe un nouveau service d'aide à l'acquisition de l'autonomie dans un appartement pédagogique à Dijon. Présidé par Laurence Cavina, Trisomie 21 Côte-d'Or s'ouvre depuis 2018 à d'autres personnes avec déficience intellectuelle. Tout contact au 03. 80.43.47.87.

Il s'adapte à de nouveaux process

Avec l'ouverture du Burger King le 25 juillet, qui a succédé à l'enseigne Quick, Guillaume a acquis une nouvelle expérience et fait la connaissance de nouveaux collègues. « Il a trouvé sa place dans une équipe d'environ soixante salariés. C'est un très bon élément qui a su s'adapter très vite aux changements », explique le directeur Frédéric Bord. « Car Guillaume a dû apprendre tous les nouveaux process liés à Burger King. » « Le fait de pouvoir travailler en milieu ordinaire l'a fait grandir, se responsabiliser, l'a obligé à mieux s'exprimer. Cela n'a été que du

bénéfice », assurent les parents de Guillaume, qui précisent que leur fils sait « lire et écrire ». Cette dynamique de l'autonomie l'a amené à franchir une nouvelle étape lorsque Guillaume s'est installé en colocation avec Xavier, un copain avec trisomie qui travaille également dans l'agglomération dijonnaise. Aujourd'hui, Guillaume le clame à qui veut l'entendre : « Le travail, ce n'est que du bonheur ! ». Et s'il affirme nager plus que jamais dans ce sentiment, c'est aussi parce qu'il a rencontré depuis neuf ans l'élu de son cœur : Élodie. Et d'articuler, les yeux remplis d'amour : « Cela fait cinq ans que je suis fiancé ! ».

Anne-Françoise BAILLY