

Habiter ensemble :

les nouvelles formes de logements inclusifs

Apparte-
ments
inclusifs

Pour

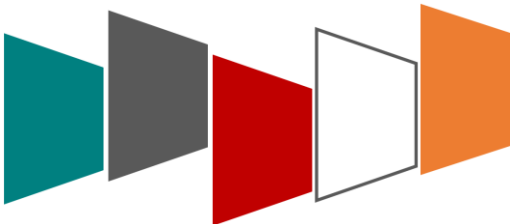


A.G.E.S.- A.D.A.P.E.I.
Côte d'Or
F.A.M. Sainte Elisabeth

4ème journée
départementale
Une Réponse
Accompagnée
Pour Tous en
Côte-d'Or

Le 3
décembre
2021

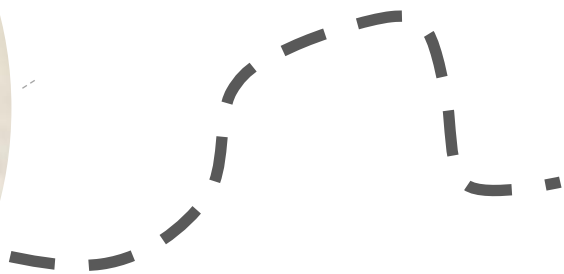
Laetitia
Flamard
Et
Marion
Goffart



Laëtitia FLAMARD

*Consultante Chercheure
Ergonome*

Organisation,
développement des compétences,
management, santé au travail



Marion GOFFART

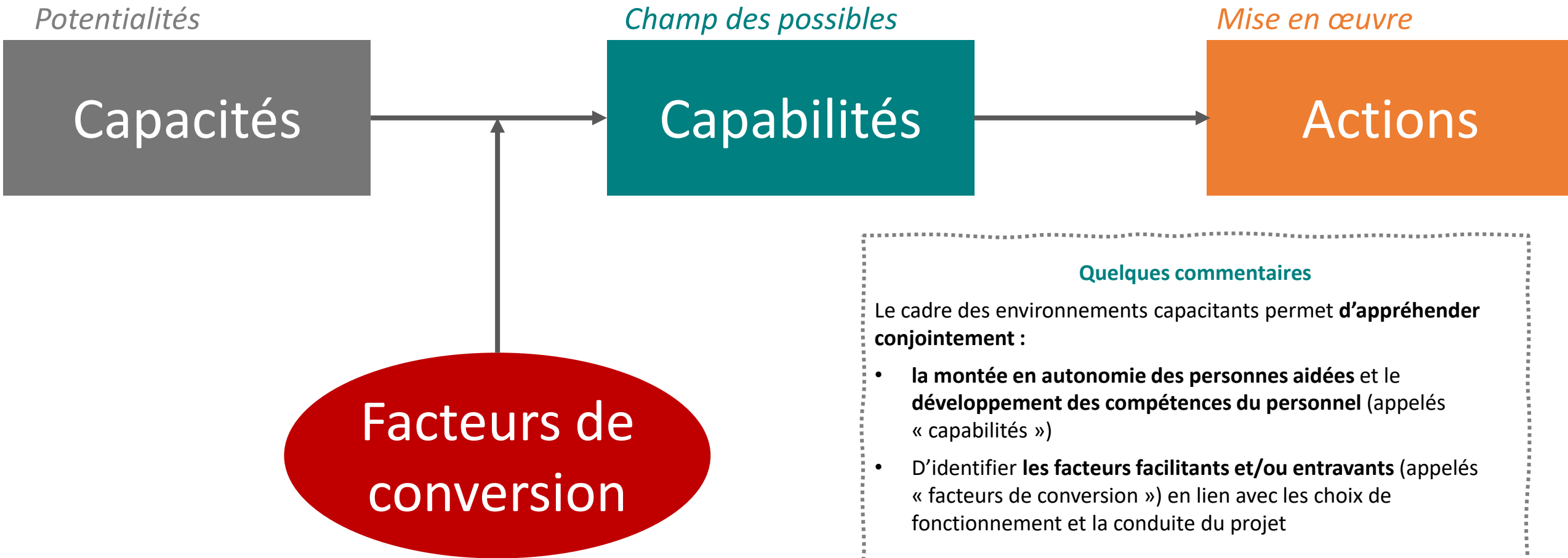
*Consultante
Sociologue*

Santé au travail et
accompagnement de
publics en situation de
fragilité



cadre de l'évaluation :

les environnements capacitants



zoom sur l'analyse du travail réel

②

Observations en situation de travail

① Recueil de documents sur le travail



AGLS ADAPPEL
Cote d'Or
FAM Santé Etudes

« Une réponse accompagnée pour tous en Côte d'Or : levier de la transformation médico sociale ? »

Journée du 10 octobre 2019



③

Echanges avec les salariés et les résidents



www.agd56.fr



synthèse de l'évaluation (mars-avril 2021)

- Un projet qui s'inscrit **dans les axes stratégiques et les valeurs de l'association**
 - Démarche atypique d'expansion de l'autonomisation vs préservation de l'autonomie existante
- Du point de vue des **personnes accompagnées**
 - D'abord la mise en place d'un processus d'évaluation des capacités des personnes accompagnées
 - Pour sécuriser la montée en autonomie des personnes accompagnées
 - ... Qui reste à pérenniser
- Du point de vue du **personnel**
 - Une opportunité de développer conjointement les compétences des intervenants
 - Effets différenciés entre les intervenants du SAAD et ceux de la structure d'origine
 - ... En lien avec l'implication des personnels dans la définition et la conduite du projet
 - Et marqués par une déstabilisation des collectifs de travail

conditions d'essaimage et de déploiement

- Par rapport aux **modèles économique et organisationnels**
 - Un adossement à une structure existante (FAM) qui permet de réduire la taille critique de fonctionnement
 - Par une mutualisation de ressources
 - Mais qui va de pair avec une évolution des pratiques managériales du fait d'une nouvelle logique de pilotage par la performance
- Par rapport à **l'évolution des pratiques de travail** en vue d'autonomiser les personnes aidées
 - Le développement d'une nouvelle forme d'accompagnement auprès des personnes aidées
 - Dans la forme juridique
 - Dans le travail des intervenants auprès des personnes accompagnées
- Pour la **conduite du changement**
 - Positionnement de l'AGES Adapei en tant qu'assistant à maîtrise d'ouvrage
 - Construire une vision partagée de l'inclusion pour accompagner l'évolution des pratiques professionnelles et projets de vie
 - Conduire une démarche participative impliquant résidents et personnels : « avoir son mot à dire dans le changement et la nouvelle organisation »

votre interlocutrice pour cette mission



Laëtitia FLAMARD

cheffe de projet

laetitia.flamard@didaction.com

06 19 92 51 75